

План мероприятий («дорожная карта»)  
по содействию трудоустройства выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования  
в ГАПОУ ЧО «Политехнический колледж» на 2022-2024уч.год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнители, соисполнители	Результат
<b>Меры, направленные на удовлетворение кадровой потребности предприятий региона в молодых специалистах</b>				
1	Заключение договоров с работодателями на организацию производственной практики студентов, совмещенную с трудоустройством выпускников, завершающих обучение по программам среднего профессионального образования, в колледже (далее – выпускники)	В течение всего периода (в течение года)		Договоры заключенные с работодателями
2	Реализация Концепции организационно- педагогического сопровождения профессионального самоопределения обучающихся колледжа, в том числе:			В Челябинской области внедрена Концепция организационно- педагогического сопровождения профессионального самоопределения обучающихся Челябинской области
2.1	Осуществление организационно-педагогического профессионального самоопределения обучающихся колледжа	постоянно		
2.2	Проведение мероприятий по диагностике профессиональных предпочтений и профессиональных	постоянно	Педагог-психолог	Обучающиеся общеобразовательных

	проб для обучающихся общеобразовательных организаций г. Магнитогорска			организаций г. Магнитогорска приняли участие в профориентационных мероприятиях
2.3	Организационно-педагогическое сопровождение профессионального самоопределения обучающихся с инвалидностью и/или ограниченными возможностями здоровья	постоянно	Преподаватели (руководство практикой) Мастера производственного обучения Педагог -психолог	Обучающиеся с инвалидностью и/или ОВЗ, охвачены практико-ориентированными мероприятиями
3	Согласование образовательных программ, реализуемых колледжем, и контрольно-оценочных средств в части отдельных модулей подготовки с работодателями	ежегодно	Преподаватели (руководство практикой) Мастера производственного обучения	Образовательные программы актуализированы в соответствии с требованиями работодателей
4	Организация работы по мониторингу занятости выпускников, в том числе:	ежегодно		
4.1	Формирование реестра выпускников с учетом категорий выпускников: - находящихся под риском нетрудоустройства, - дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, и лица из их числа, выпускники, потерявшие родителей в период обучения, - инвалиды и лица с ОВЗ, - завершающие прохождение военной службы по призыву	ежемесячно	Преподаватели (руководство практикой) Мастера производственного обучения	
4.2	Мониторинг занятости выпускников, включенных в реестр выпускников колледжа	ежемесячно	Руководитель центра	
4.3	Сбор и анализ статистических данных по направлению трудоустройства выпускников	Май-июнь 2022г.	Руководитель центра Преподаватель	Формирование отчета о трудоустройстве

			(руководство практикой), мастера производственного обучения	выпускников колледжа
<b>Межведомственное и межуровневое взаимодействие по вопросам трудоустройства выпускников. Координация деятельности</b>				
5	Заключение (продлонгация) колледжем и территориальной службой занятости населения Челябинской области соглашений о взаимодействии по вопросам трудоустройства выпускников	ежегодно	Руководитель центра	Колледжем заключен (продлонгирован) с территориальным центром занятости населения Челябинской области соглашение о взаимодействии по вопросам трудоустройства выпускников
<b>Меры, направленные на формирование и развитие у студентов компетенций, обеспечивающих их эффективное взаимодействие с работодателями, и трудоустройство. Сопровождение трудоустройства выпускников колледжа</b>				
6	Разработка и реализация планов мероприятий («дорожных карт») по содействию трудоустройству выпускников колледжа	ежегодно	Руководитель центра	План мероприятий («дорожная карта») разработан
7	Трудоустройство выпускников на имеющиеся вакансии непосредственно в образовательные организации Челябинской области	В течение года	Преподаватели (руководство практикой) Мастера производственного обучения	Трудоустройство выпускников непосредственно в образовательные организации ЧО
8	Подготовка выпускников колледжа к деятельности в качестве самозанятых	В течение года	Руководитель центра Преподаватель (руководство практикой), мастера производственного обучения	Компетенция сформирована

9	Информирование студентов о текущих открытых вакансиях (информационный стенд, групповые чаты в мессенджерах)	В течение года	Руководитель центра Преподаватель (руководство практикой), мастера производственного обучения	Проинформировать не менее 90% выпускников об открытых вакансиях
10	Организация дополнительного профессионального образования студентов в рамках получения основного профессионального образования	В течение года	Специалисты МЦПК	Получение дополнительного профессионального образования, расширение возможности дальнейшего трудоустройства
11	Формирование Банка вакансий профильных организаций для содействия в трудоустройстве выпускников и студентов	1 раз в квартал	Руководитель центра	Размещение банка вакансий на сайте колледжа и его обновление
12	Информирование выпускников о возможности дальнейшего профессионального образования	В течение года	Руководитель центра Преподаватель (руководство практикой), мастера производственного обучения	Повышение показателя поступления выпускников в высшие учебные заведения
13	Проведение работодателями профессиональных лекций, мастер-классов, встреч на базе колледжа. Организация экскурсий на предприятия.	1 раз в месяц	Преподаватель (руководство практикой), мастера производственного обучения Заведующие отделениями, работодатели	Совершенствование и углубление профессиональных компетенций студентов колледжа (охват не менее 50% обучающихся 3-х и 4-х курсов)

14	Дни карьеры – совместно с организациями-партнерами	1 раз в год	Руководитель центра Заведующие отделениями, работодатели	Участие в мероприятиях компаний – работодателей, 100% охват выпускников
----	--	-------------	---	--